

Dechant Harald Volkwein  
Bischof-von-Ketteler-Platz 1  
31157 Sarstedt  
Tel.: 0 50 66 / 7793  
Email: [harald.volkwein@heilig-geist-sarstedt.de](mailto:harald.volkwein@heilig-geist-sarstedt.de)

Pastoralreferentin Waltrud Kilian  
Bischof-von-Ketteler-Platz 1  
31157 Sarstedt  
Tel.: 0 50 66 / 6 00 00 61  
Email: [kilian@kathkirche-borsa.de](mailto:kilian@kathkirche-borsa.de)

## Stellungnahme des Dekanatspastoralrates Borsum-Sarstedt zum Stellenplan 2025 für das Bistum Hildesheim

Nach der Vorstellung des Stellenplans 2025 in der Sitzung des Dekanatspastoralrats am 10. März 2016 durch die Hauptabteilung Personal / Seelsorge, einer Darstellung der Grundsätze „Lokaler Kirchenentwicklung“ und einer anschließender Aussprache darüber mit dem Leiter der Hauptabteilung Personal/ Seelsorge Domkapitular Wilk und dem Leiter der Hauptabteilung Pastoral Rat Dr. Hennecke hat sich der Dekanatspastoralrat in den folgenden drei Sitzungen im Mai, August und November 2016 mit dem Stellenplan befasst.

In den Sitzungen wurden Fragen und mögliche Konsequenzen aus dem Stellenplan 2025 erörtert. Außerdem wurden mögliche Zielsetzungen, Dienstsitze und Aufgabenbereiche in der künftigen Pastoral diskutiert.

### Die Dienstsitze

Bezüglich der Dienstsitze der laut Stellenplan 2025 vorgesehenen Priester und Hauptamtlichen im Dekanat haben wir verschiedene Alternativen diskutiert.

#### **1. Es gibt ein Team und einen Dienstsitz für das ganze Dekanat an einem zentralen Ort.**

Als zentraler Ort im Dekanat bietet sich Harsum an. Da aber für die Ordensgemeinschaft der Franziskaner-Minoriten in Ottbergen der Wohnort als Ort ihrer geistlichen Gemeinschaft und der Dienstsitz unbedingt identisch sein müssen, ist diese Alternative für unser Dekanat so nicht denkbar.

#### **2. Das Dekanat hat zwei Dienstsitze: Dienstsitz 1: Sarstedt oder Harsum, Dienstsitz 2: Ottbergen**

Wenn wir bei dieser Alternative davon ausgehen, dass jeweils drei Pfarreien von je einem Team übernommen werden sollen, müssten zu jedem Team zwei Priester gehören. Das hieße, einer der drei Franziskaner-Patres hätte einen Dienstsitz, der nicht mit dem Lebensort der Ordensgemeinschaft übereinstimmt. Diese Konstellation ist nach den Vorgaben unter 1. also auszuschließen.

#### **3. Es gibt ein Team und einen Dienstsitz im Dekanat: Vier Priester des Ordens der Franziskaner-Minoriten übernehmen zusammen mit den anderen Hauptamtlichen die ganze Pastoral des Dekanates.**

Diese Alternative hätte nach den Vorgaben des Stellenplans die notwendige Konsequenz, dass dem Kloster vier Priester angehören müssten. Einziger Dienstsitz wäre dann Ottbergen. Problematisch erscheint uns für dieses Szenario, dass Ottbergen im Dekanat nicht zentral, sondern am östlichen Rand liegt.

Dechant Harald Volkwein  
Bischof-von-Ketteler-Platz 1  
31157 Sarstedt  
Tel.: 0 50 66 / 7793  
Email: [harald.volkwein@heilig-geist-sarstedt.de](mailto:harald.volkwein@heilig-geist-sarstedt.de)

Pastoralreferentin Waltrud Kilian  
Bischof-von-Ketteler-Platz 1  
31157 Sarstedt  
Tel.: 0 50 66 / 6 00 00 61  
Email: [kilian@kathkirche-borsa.de](mailto:kilian@kathkirche-borsa.de)

#### **4. Das Dekanat hat zwei Dienstsitze: Dienstsitz 1 mit einem Weltpriester für zwei Pfarreien; Dienstsitz 2 ist das Kloster Ottbergen mit drei Ordens-Priestern für vier Pfarreien**

Um zu einer möglichst gerechten Verteilung zu kommen, wäre es sinnvoll St. Vitus, Giesen und Heilig Geist, Sarstedt zu einer pastoralen Einheit zusammenzufassen und die vier Pfarreien St. Nikolaus, Ottbergen, St. Martin, Achtum, St. Martinus, Borsum und St. Cäcilia, Harsum dem pastoralen Bereich des Klosters zuzuordnen.

Unter der Voraussetzung des Stellenplans, dass im Dekanat drei Ordensgeistliche und ein Diözesanpriester tätig sein sollen, favorisieren wir die Alternative 4. Gleichwohl sollte die Alternative 3 auch in den Blick genommen werden.

#### **Die Teams**

Um zu einer gerechten Verteilung der GemeindereferentInnenstellen zu kommen, liegt es bei Alternative 4 nahe, dass eine Gemeindereferentin im Verbund mit zwei Pfarreien eingesetzt wird und zwei Gemeindereferentinnen in dem Verbund mit vier Pfarreien.

Die Art und Weise der Einbindung der/des Pastoralreferenten/in in die Teams ist zu klären. Diakone sind aus nachvollziehbaren Gründen im Stellenplan nicht berücksichtigt. Da Kirche auch in Zukunft diakonal sein soll, scheint uns eine Zielsetzung, dass zumindest in jedem Team ein Diakon vertreten sein sollte, sehr sinnvoll.

Die Zusammensetzung der Teams erfordert Teamwilligkeit und Teamfähigkeit der beteiligten Personen.

#### **Die Aufgabenbereiche**

Die Aufgaben der Hauptamtlichen werden vor allem in der Ausbildung, Beratung und Begleitung der Ehrenamtlichen in den Pfarreien mit ihren Kirchorten liegen, um sicher zu stellen, dass auch in Zukunft die „basics“ wie Katechese, Feier der Liturgie, Diakonie und communio vor Ort gelebt werden.

Die Zuordnung der Aufgabenbereiche unter den Hauptamtlichen soll in enger Abstimmung mit den Gremien des Dekanates geschehen.

Dechant Harald Volkwein  
Bischof-von-Ketteler-Platz 1  
31157 Sarstedt  
Tel.: 0 50 66 / 7793  
Email: [harald.volkwein@heilig-geist-sarstedt.de](mailto:harald.volkwein@heilig-geist-sarstedt.de)

Pastoralreferentin Waltrud Kilian  
Bischof-von-Ketteler-Platz 1  
31157 Sarstedt  
Tel.: 0 50 66 / 6 00 00 61  
Email: [kilian@kathkirche-borsa.de](mailto:kilian@kathkirche-borsa.de)

## **Grundsätzliche Anfragen und Schwierigkeiten**

- Die Aufteilung der pastoralen Arbeit bezüglich der Priester bzw. Pfarrer ist bei der besonderen Konstellation im Dekanat mit einem Weltpriester und drei Ordenspriestern aus verschiedenen Gründen schwierig.
- Die Fragen nach Rolle und Identität der Ebene des Dekanates, die bisher schon unsere Zusammenarbeit begleiteten, stellen sich angesichts des Stellenplans noch einmal neu.
- Bezüglich der vorgesehenen Stellen der GemeindeferentInnen, haben wir die Anfrage, ob die Zahl angesichts der Situation in der Berufsgruppe und angesichts der aktuellen Personalsituation im Dekanat (statt der vorgesehenen 3 Stellen ist nur eine Stelle zu 66% besetzt) realistisch ist.

## **Pastorale Überlegungen**

Auf Grund der Vorgabe des Stellenplans 2025 und der damit verbundenen Reduzierung des Personals scheint es notwendig, ab sofort Kirche vor Ort zu stärken, bzw. zu initiieren.

Dazu gehört die Übertragung von pastoralen Aufgaben, die nicht an das Priesteramt gebunden sind, an Gemeindeglieder.

Diskutiert wurde die Frage, ob nicht auch Ehrenamtliche Teil der pastoralen Teams an den Dienstsitzen sein könnten. Ein Einwand dagegen ist, dass das Mitwirken von Ehrenamtlichen in der Pastoral schon in den Pfarrgemeinderäten und im Dekanatspastoralrat geschieht. Diese Frage muss noch weiter diskutiert werden.

Die starken Traditionen v.a. in den Stiftdörfern und das Festhalten an ihnen und an einem eher priesterzentrierten Kirchenbild scheinen eine Vorbereitung auf die zukünftige pastorale Situation zu erschweren.

Sarstedt im Dezember 2016